

## KWIECIEŃ 2011

*W imieniu całej Komisji Zakładowej, chciałbym życzyć wszystkim pracownikom zdrowych, pogodnych Świąt Wielkanocnych, pełnych wiary, nadziei i miłości. Radosnego, wiosennego nastroju, serdecznych spotkań w gronie rodziny i wśród przyjaciół.*

1) Nie doszło do skutku planowane szkolenie z zakresu "negocjacji", spotkanie Komisji Zakładowej, a także planowane spotkanie z węgierskim związkiem zawodowym pracowników Tesco. Przedstawiciele naszego związku spotkają się natomiast z pracodawcą. Jest to efekt prośby jaką wystosował pracodawca w związku ze zmianami jakie szykują się w firmie. Wkrótce okazało się, iż pracodawca planuje kolejne zwolnienia grupowe (ostatni w sprawie zwolnień w centrach logistycznych na południu Polski i w Teresinie), tym razem w biurze głównym. Zwolnienia te będą dotyczyć jednego procenta pracowników firmy, a miejsce będą one miały w biurze głównym firmy. Zwolnienia są efektem komputeryzacji przedsiębiorstwa i potrwają stopniowo do końca jesieni. Ilość zwolnień oraz powód, to oficjalnie podana przyczyna zwolnień, o jakich wie związek zawodowy.

2) Obrażanie pracowników, groźby czy upokarzające zachowania – te zjawiska muszą zniknąć ze środowiska pracy. Porozumienie w sprawie eliminowanie przemocy w miejscu pracy podpisali na forum Komisji Trójstronnej szefowie związków zawodowych i pracodawców z Komisji Trójstronnej. Polscy partnerzy społeczni deklarują w zawartym porozumieniu, iż w ramach relacji pracodawca pracownik nie będą tolerowane żadne przejawy nękania czy przemocy. Natomiast eliminowanie i ograniczanie zagrożeń spowodowanych występowaniem tych zjawisk w miejscu pracy powinno być przedmiotem wspólnej troski pracodawców oraz pracowników i ich przedstawicieli przy wsparciu ze strony władz publicznych. Partnerzy społeczni zwracają uwagę na potrzebę promocji działań zapobiegających nękananiu i przemocy w pracy, identyfikowaniu tych problemów czy właściwej prewencji. - Tym bardziej, że jak szacuje Światowa Organizacja Zdrowia do 2020 roku problemy psychiczne będą podstawową przyczyną niezdolności do dalszej pracy. Dbalność o dobry stan psychiczny pracowników prowadzi do zmniejszenia absencji, poprawia relacje między pracownikami oraz zwiększa efektywność pracy a to już przekłada się na finanse - uważa Surdykowska. Nie ukrywam, że problematyka jest bardzo szeroka i odnosi się także do Tesco. Więcej na ten temat na naszej oficjalnej stronie [www.solidarnosc-tesco.pl](http://www.solidarnosc-tesco.pl)

3) Nowy termin planowanego spotkania Komisji Zakładowej ustalony został na 5-6 maja. Mamy głęboką nadzieję, że w tym terminie nie będzie żadnych przeszkód, by Komisja mogła się spotkać i ustaliła pewne szczegóły związane z dalszym funkcjonowaniem związku zawodowego na rzecz dobra pracowników.

Red: Artur Basta

[www.solidarnosc-tesco.pl](http://www.solidarnosc-tesco.pl)

Katarzyna Sawicka -508 144 674    Artur Basta -663 045 864  
Agnieszka Klich -516 045 863    Robert Rybka -516 045 867

informator  
pracowniczy  
związkowców w tesco

Solidarność