



Kraków, dnia 31.07.2014 r.

Nr rej. 07179-4601-Sw1126-Sa01/14

07179-4601-Sw701-Sa03/14

Pani  
Elżbieta Jakubowska  
Przewodnicząca NSZZ „Solidarność”  
Tesco Silesia  
Ul. Chorzowska 107  
40-101 Katowice

Odpowiadając na Pani pisma, które wpłynęły do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Krakowie dnia 21.03.2014r. i 09.05.2014r. (data wpływu do OIP Kraków) informuję, że przeprowadziłam kontrolę w Tesco (Polska) sp. z o.o., ul. Kapelanka 56 w Krakowie i ustaliłam:

Potwierdziły się Pani zarzuty dotyczące zatrudniania przez TESCO (Polska) sp. z o.o. na stanowiskach pracy, które nie istnieją w Regulaminie Wynagradzania.

W trakcie kontroli okazano tekst jednolity obowiązującego w Tesco regulaminu wynagradzania z października 2011r. W załączniku nr 1 do regulaminu wynagradzania znajduje się tabela zaszeregowania i minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego, w której widnieje kategoria zaszeregowania, grupa stanowisk w ramach kategorii zaszeregowania, minimalne wynagrodzenie brutto dla pełnego wymiaru czasu pracy. W tabeli zostało wyróżnionych VII kategorii zaszeregowania:

- I kluczowe stanowiska wykonawcze w ramach tej kategorii mieszczą się stanowiska: administrator, asystent, dekorator, kasjer – sprzedawca, kierowca, kontroler, magazynier, operator, pracownik, recepcjonista, sprzedawca – kasjer i minimalne wynagrodzenie w tej grupie wynosi 1485 złotych brutto.
- II stanowiska specjalistyczne i niższe stanowiska kierownicze w ramach tej kategorii mieszczą się stanowiska: analityk, inspektor, konsultant- sprzedawca, koordynator, księgowy, lider projektu, lider zespołu, mechanik, optometrysta, piekarz, specjalista, technik farmacji, technolog, z-ca kierownika i minimalne wynagrodzenie w tej grupie wynosi 1600 złotych brutto.