

organizacją związkową bądź z zakładowymi organizacjami związkowymi nie ma mocy wiążącej i nie może wejść w życie.

W związku ze stwierdzeniem w trakcie kontroli nieprawidłowości, o których mowa powyżej zostało skierowane do pracodawcy wystąpienie o dostosowanie treści umów o pracę pracowników do źródła prawa zakładowego jakim jest Regulamin Wynagradzania, a także wyeliminowanie z obrotu prawnego wszystkich dokumentów sprzecznych z treścią obowiązującego Regulaminu Wynagradzania prawidłowo uzgodnionego z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi oraz wystąpienie o wprowadzanie wszelkich zmian do Regulaminu Wynagradzania w uzgodnieniu z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi.

Wobec stwierdzonych nieprawidłowości zastosowano prawem przewidziane środki.

Starszy Inspektor Pracy