

Zapraszamy wszystkich do zapoznania się z dwumiesięcznymi działaniami naszej organizacji oraz przydatnymi informacjami, które można wykorzystać w codziennej pracy.

1) Według nowego przepisu (zmieniony art. 168 kp) urlopu wypoczynkowego niewykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym pracownik nabył do niego prawo, należy udzielić pracownikowi do końca września, a nie jak poprzednio do końca marca następnego roku kalendarzowego. Przepis ten wszedł w życie 1 stycznia 2012 r. A ponieważ w ustawie nowelizującej brak przepisów przejściowych, trzeba uznać, że przepis wydłużający termin udzielenia pracownikowi urlopu zaległego dotyczy także urlopu, który w dniu 1 stycznia 2012 r. ma status urlopu zaległego za ubiegły rok, czyli za 2011. Oznacza to, że urlopy zaległe za 2011 r. muszą zostać udzielone pracownikom do końca września, a nie marca, 2012 r. Takie stanowisko prezentuje Ministerstwo Pracy i teraz już także Państwowa Inspekcja Pracy.

2) 1,4 miliona podpisów pod wnioskiem o przeprowadzenie referendum na temat wieku emerytalnego trafiło do Sejmu. Delegacja NSZZ „Solidarność” wraz z przewodniczącym Piotrem Dudą przekazała je 16 lutego Marszałek Sejmu Ewie Kopacz. *Podnoszenie wieku emerytalnego nie powinno być kwestią kluczową – mówił podczas spotkania z Marszałek Sejmu przewodniczący „Solidarności”.* *Chcemy mówić o demografii, ale również o dysproporcjach w płaceniu składek na ubezpieczenie emerytalne czy odmrożeniu środków z Funduszu Pracy na aktywne formy zwalczania bezrobocia – dodał Piotr Duda.*

29 lutego w Warszawie kilka tysięcy związkowców w tym kilkuset z „Solidarności” na zaproszenie OPZZ pikietowało przed budynkiem Sejmu domagając się odstąpienia rządu od projektu wydłużenia wieku emerytalnego. Związkowcy żądali też merytorycznej debaty nad tym problemem. W trakcie manifestacji przedstawiciele OPZZ, „Solidarności” i Forum złożyli na ręce Marszałek Sejmu petycję popierającą obywatelski projekt ustawy uprawniającej do przejścia na emeryturę po przepracowaniu 35 lat przez kobiety i 40 lat przez mężczyzn, którego pierwsze czytanie odbyło się w Sejmie po pikiecie. Jan Guz, szef OPZZ-tu zapowiadał, że ta pikieta to dopiero początek protestów w obronie – jak to ujął – resztek praw pracowniczych. Szefowie wszystkich organizacji związkowych stwierdzili także, że największym sukcesem obecnie panującego premiera Donalda Tuska jest to, że zjednoczył on wszystkie centrale związkowe do wspólnej walki w obronie interesów pracowników.

Mimo, że rząd odrzucił projekt "Solidarności" w sprawie referendum, przewodniczący Piotr Duda zapowiada, że to jeszcze nie koniec w "walce" o emerytury. Jednocześnie podziękował wszystkim za zaangażowanie i obecność wszystkim, którzy 30 marca stawili się pod sejmem.

Red. Artur Basta

kontakty i bieżące informacje na:
www.solidarnosc-tesco.pl

Solidarność

informatoryjny
pracowniczy
związkowców w tesco

3) Niecodzienny happening przed stadionem narodowym w Warszawie zorganizowali 29 lutego pracownicy hipermarketów, aby zwrócić uwagę na warunki pracy w handlu. Miejsce i termin wybrali nieprzypadkowo. W tym dniu odbył się mecz otwarcia stadionu Polska – Portugalia, a Portugalczycy to największy właściciel sieci sklepów w Polsce. Związkowcy z handlu rozegrali "dziwny mecz" przed wejściem głównym stadionu. Z jednej strony „kierownik” kopiący piłkę, z drugiej pracownik poganiany do większego zaangażowania się w grę. Całość okraszona beczelnymi uwagami, jakie często przełożeni wypowiadają wobec swoich podwładnych.

Chcemy w ten sposób zwrócić uwagę na pogarszające się warunki pracy w super i hipermarketach. Coraz więcej osób zgłasza te patologie na stronie www.hiperwyzysk.pl –mówił jeden z organizatorów Alfred Bujara, szef Sekcji Krajowej Pracowników Handlu NSZZ „Solidarność”. Jego zdaniem dla naprawy sytuacji potrzeba przede wszystkim prawdziwego dialogu z pracodawcą, którego dzisiaj nie ma. Pod stadionem obecni byliśmy również i my, przyjeżdżając ze wcześniejszej pikiety organizowanej pod sejmem.

4) 4 marca 2012 r. związkowcy z handlowej Solidarności rozdali 20 tys. ulotek promujących idee ustanowienia niedzieli dniem wolnym od pracy w handlu. Akcja została przeprowadzona przed centrami handlowymi m.in w Warszawie, Katowicach, Krakowie, Białymstoku, Bydgoszczy, Łodzi, Rzeszowie, Lubinie, Głogowie i Gdańsku. Z szacunków handlowej Solidarności wynika, że w każdą niedzielę w handlu pracuje ok. 250 tys. osób. W większości są to kobiety. „S” od lat prowadzi kampanie promujące ustanowienie niedzieli dniem wolnym od pracy. *Tegoroczna akcja była częścią ogólnoeuropejskiej kampanii Europejskiego Przymierza na Rzecz Wolnej Niedzieli, stowarzyszenia zrzeszającego związki zawodowe oraz organizacje pozarządowe z całego kontynentu, którego KSBHiU jest członkiem-współzałożycielem. W innych europejskich krajach także rozdawano ulotki. Zostały również przeprowadzone regionalne demonstracje, organizowano konferencje prasowe i spotkania z politykami – mówił Alfred Bujara.*

5) 16 marca doszło do spotkania między pracodawcą a naszą organizacją związkową. Było to pierwsze robocze spotkanie po wyborach uzupełniających do Komisji Zakładowej, które odbyły się pod koniec stycznia. Oprócz spraw organizacyjnych "Solidarność" jako pierwszy związek zawodowy istniejący u pracodawcy złożył postulaty podwyżke na rok 2012. 19 marca przy okazji spotkania naszego związku z innymi organizacjami związkowymi działającymi u pracodawcy, nasi przedstawiciele ustalili, że "Solidarność" zaprosi pozostałe związki do wspólnych rozmów podwyżkowych. Do wspólnego spotkania dojdzie po przedstawieniu postulatów pozostałych związków pracodawcy, na którym omówimy wszystkie postulaty organizacji związkowych działających w Tesco Polska.

Red. Artur Basta

**kontakty i bieżące informacje na:
www.solidarnosc-tesco.pl**