

# Niezależny Samorządny Związek Zawodowy



## informator pracowniczy

SIERPIEŃ 2010

**Sierpień – okres wakacyjny. Czas przypomnieć zasady funkcjonowania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz przypomnieć o zasiłkach statutowych świadczonych przez nasz związek.**

1) Zaczniemy od „prześwieślenia” Funduszu Świadczeń Socjalnych. Na podstawie ustawy o ZFŚS, pracodawca dokonuje odpisu w wysokości **1 047,84 zł na każdy pełny etat w roku 2010** (w ubiegłym roku stawka ta wynosiła ok 1 006 zł). Jak zaznaczyłem, odpisu dokonuje się na pełny etat, tzn. jeżeli pracodawca zatrudnia trzech pracowników w wymiarze dwóch na ¼ etatu a jednego na ½ etatu., to odpis wynosi dokładnie 1047,84 zł na te trzy osoby. Musimy też pamiętać, że ZFŚS w sklepach wypłacają pracownikom pełną pulę świadczenia, jaka należy się pracownikowi, nie zależnie od tego czy pracownik zatrudniony jest na pół etatu, czy też na cały etat. **Co można uzyskać z ZFŚS?** Podstawowe świadczenia jakie wypłaca Fundusz dla pracowników to: a) „wczasy pod gruszą” dla pracowników wypłacane co dwa lata/, b) „wczasy pod gruszą” dla dzieci pracowników, wypłacane co roku c) zapomogi dla pracowników w trudnych sytuacjach życiowych d) zapomogi dla pracowników, których podstawą są zdarzenia losowe. Należy jednak o wiele bardziej zagłębić się w regulamin ZFŚS, aby wiedzieć na jakich zasadach przyznawane i wypłacane są

świadczenia z ZFŚS. Tym bardziej, że świadczenia z ZFŚS wcale nie muszą posiadać charakteru pieniężnego. Pomocą mogą być np. bony pracownicze, czy też pomoc materialna. W regulaminie też określone są kryteria, dla wieku dzieci pracowników, dla których rodzice ubiegają się o „wczasy pod gruszą”. Zagadnienie ZFŚS jest bardzo rozbudowane, dlatego szerzej o tym Funduszu dowiedzieć się na naszej stronie internetowej [www.solidarnosc-tesco.pl](http://www.solidarnosc-tesco.pl).

2) Pragnę poinformować wszystkich związkowców o zasiłkach statutowych, jakie wypłaca nasz Związek. Zasiłkiem statutowym objęte są dwie okoliczności: a) urodzenie się dziecka członkowi związku – za co członek związku otrzymuje 200zł, b) śmierć bliskiej osoby członka związku – za co członek otrzymuje 100zł. Należy jednak przedstawić działania, jakie musi podjąć członek związku, by mógł ubiegać się o powyższe świadczenia. Jeżeli chodzi o punkt a, to jest on jasny. Co do punktu b, posiada on pewne zastrzeżenia. Pod pojęciem „zasiłek statutowy za śmierć bliskiej osoby członka związku” rozumiemy: śmierć współmałżonka, dzieci, rodziców,

teściów lub osoby, która jest na wyłącznym utrzymaniu członka związku. Tzn, że jeśli umrze nam brat, siostra, którzy żyli na własnym utrzymaniu, to takiego świadczenia nie otrzymamy.

Warunkiem otrzymania zasiłku jest: a) wypełnienie wniosku o zasiłek statutowy (można je wydrukować na naszej stronie w zakładce pobieralnia), b) podpisanie ksera aktu urodzenia dziecka lub aktu zgonu bliskiej nam osoby. (w przypadku gdy kobieta ubiega się o powyższe świadczenia, a nazwisko nie zgadza się, prosimy również o ksero dowodu osobistego – śmierć rodzica), c) wypełniony wniosek zanosimy do działu personalnego z prośbą o uzupełnienie dolnej części wniosku (część o długości przynależności do związku) d) oddajemy wypełniony wniosek przewodniczącej/cemu.

Warunkiem uzyskania zasiłku jest: a) bycie członkiem związku minimum 6 miesięcy, b) złożenie wniosku nie później, niż 6 miesięcy po zdarzeniu, na które wniosek składamy. Prosilibyśmy również, aby każdy pracownik składający wniosek o zasiłek statutowy wpisał na nim numer konta bankowego, na który pieniądze mają być przelane.

**Red.: Basta Artur**

**Kontakt z nami: Przew. Katarzyna Sawicka – 508-144-674,  
Agnieszka Klich – 516-045-863,**

**Robert Rybka – 516-045-867,  
Artur Basta – 663-045-864.**