



informator pracowniczy związkowców w tesco

INFORMACJA SPECJALNA ZWOLNIENIA GRUPOWE

W związku z ogłoszeniem przez firmę zwolnień grupowych, informujemy:

1) w razie wypowiedzenia umowy o pracę za porozumieniem stron, pracownik nie otrzyma odprawy pieniężnej (wyjątkiem stanowi przypadek, kiedy wina leży tylko i wyłącznie po stronie pracodawcy)

2) po podpisaniu wypowiedzenia umowy o pracę za porozumieniem stron (nie dotyczy to przypadku w którym wpisane jest zdanie "z przyczyn nie dotyczących pracownika"), pracownik nie ma prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres trzech miesięcy

3) w przypadku rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron, związek zawodowy nie będzie miał możliwości udziału w obronie pracownika przed zwolnieniem (nie zostaniemy poinformowani o rozwiązaniu umowy o pracę)

Najkorzystniej dla pracownika, który nie otrzyma propozycji innej pracy w Tesco, jest otrzymanie rozwiązania umowy o pracę z przyczyn niezależnych od pracownika.

W przypadku otrzymania rozwiązania umowy o pracę z przyczyn niezależnych od pracownika, prosimy o zwrócenie uwagi na:

1) argumentację zwolnienia. Na wypowiedzeniu takim nie może być podanych żadnych przyczyn, które obarczają pracownika winą za zwolnienie.

2) na wypowiedzeniu umowy o pracę z przyczyn niezależnych od pracownika musi być wpisany zapis o odprawie jaka należy się pracownikowi lub podstawa prawna z ustawy z dnia 13 maja 2003r.

W razie jakichkolwiek pytań prosimy o kontakt z :

- a) Elżbietą Jakubowską, tel: 663-045-794
- b) Arturem Basta, tel: 663-045-894
- c) Sławomirem Rarok, tel: 516-045-867

kontakty i bieżące informacje na:

www.solidarnosc-tesco.pl