

20 stycznia 2015 r.

Zarząd TESCO /Polska/ Sp. z o.o.
Kraków ul. Kapelanka 56

Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” przy TESCO /Polska/ Sp. z o.o., odpowiadając na propozycję systemu motywującego wynagradzania w dziale sprzedaży DOTCOM, przedstawionego podczas spotkania pomiędzy Organizacjami Zawodowymi a Pracodawcą 13 stycznia 2016 r. oświadcza, że Związek „Solidarność” byłby skłonny pozytywnie zaopiniować propozycję Pracodawcy, gdy:


1. Wysokość premii dla dostawców d/s sprzedaży internetowej wyniesie 20 procent, licząc od podstawy wynagrodzenia brutto, a kryteriami przyznawania w/w premii będzie:


- 100 procentowa obecności w pracy,
- brak kolizji drogowych z winy dostawców.

2. Dodatkowo, premia w wysokości 5 procent, licząc od podstawy wynagrodzenia brutto, po uzyskaniu zielonego światła w półrocznej ocenie pracy, wypłacana co miesiąc do czasu następnej oceny pracy.

W związku z rotacją dostawców w dziale sprzedaży DOTCOM, „Solidarność” stoi na stanowisku, iż 20 procentowy wzrost dotychczasowego podstawowego wynagrodzenia brutto, pozytywnie wpłynie na stabilność zatrudnienia wśród dostawców sprzedaży internetowej.

Z poważaniem:


Beata Michajluk
SEKRETARZ
NSZZ „Solidarność”
przy Tesco Polska Sp. z o.o.


Elżbieta Jakubowska
PRZEWODNICZĄCA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przy Tesco Polska Sp. z o.o.