



---

Wrocław, 24 stycznia 2020 r.

Tesco Polska sp. z o.o

30 -347 Kraków

ul. Kapelanka 56

### Wezwanie

Szanowni Państwo,

OZ NSZZ „Solidarność” Tesco Polska sp. z o. o., działając na podstawie art. 26 Ustawy z dnia 23 maja 1991 r., o związkach zawodowych, wzywa Zarząd Tesco do zaprzestania działań, które w opinii Organizacji, są sprzeczne z obowiązującym prawem oraz zasadami współżycia społecznego.

Podczas konsultacji procesów zwolnień grupowych z OZ NSZZ „Solidarność” wielokrotnie nie doszło do porozumienia i w związku z tym ogłaszaliście Państwo Regulamin Zwolnień Grupowych.

Komisja Zakładowa przedstawiała swoje stanowisko oraz argumenty, w których wskazywała krzywdzące dla pracowników propozycje warunków zwolnień grupowych.

Jedną z przyczyn z jakich strony nie dochodziły do porozumienia są zasady przyznawania dodatkowego świadczenia dla pracowników, którzy stracą pracę tj.:

#### „§8. DODATKOWA OFERTA PRACODAWCY DLA PRACOWNIKÓW OBJĘTYCH PROCESEM ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

„Pracodawca przyzna pracownikom, z którymi dojdzie do rozwiązania stosunku pracy w ramach procesu zwolnień grupowych na mocy porozumienia stron, dodatkowe świadczenie w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto pod warunkiem spełnienia warunków poniżej:

a. Dodatkowe świadczenie określone powyżej dla pracowników zatrudnionych w placówkach pracodawcy, sklepach oraz biurach zostanie wypłacone pod warunkiem świadczenia pracy w okresie od 10 października 2019 do dnia rozwiązania umowy z zachowaniem 100% obecności w pracy.

b. 100% obecność w pracy oznacza - pracę zgodnie z grafikiem albo planem pracy wliczając: zaplanowany w planie urlopowym urlop wypoczynkowy, opiekę na dziecko - 2 dni zgodnie z art. 188 KP oraz urlop na żądanie zgłoszone na 7 dni wcześniej, Czas wolny w związku z transplantacją tkanek, organów, szpiku lub komórek krwiotwórczych. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy przez Pracodawcę lub udzielenie urlopu wypoczynkowego po zawarciu porozumienia o rozwiązaniu



umowy, nie obniża poziomu obecności Pracownika w pracy, chyba że na skutek zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy, udzielenia urlopu wypoczynkowego lub innej nieobecności w okresie od dnia ogłoszenia regulaminu zwolnień grupowych do dnia rozwiązania stosunku pracy, pracownik nie będzie w ogóle świadczył/wykonywał pracy pomiędzy 10 października 2019 a dniem rozwiązania umowy.

c. 100% obecność w pracy wykluczają nieobecności nieplanowane takie jak: zwolnienia lekarskie, zwolnienia lekarskie – opieka na dziecko, zwolnienia lekarskie – opieka nad członkiem rodziny, nieobecność nieusprawiedliwiona, nieobecność usprawiedliwiona niepłatna bądź płatna, dzień wolny w celu oddania krwi, dni wykonywania badań lekarskich po powrocie do pracy po długotrwałej nieobecności.”

Powyżej wskazane zasady, w dodatkowej ofercie dla Pracowników, uważamy za sprzeczne z Kodeksem Pracy oraz z zasadami współżycia społecznego. Powyższe rozwiązania dyskryminują pracowników nieobecnych z przyczyn od nich niezależnych np. wszelkiego rodzaju zwolnienia chorobowe, urlop na żądanie zgłaszany bez wyprzedzenia 7 dniowego – zasadą jest, że taki urlop przysługuje w sytuacjach losowych i nieplanowanych, dni wykonywania badań lekarskich po powrocie do pracy po długotrwałej nieobecności – tu obowiązek poddania się badaniom wynika z przepisów prawa i jest w ogóle niezależny od woli pracownika w jakikolwiek sposób.


Nadto, takie uregulowanie w widoczny sposób ma na celu zabezpieczenie interesu pracodawcy – wymuszenie 100% frekwencji pracy, nie zaś dodatkowe zabezpieczenie interesu pracownika tracącego zatrudnienie nie z własnej winy – czemu przed wszystkim winny służyć dodatkowe odprawy.

W związku z tym, wzywamy Zarząd Tesco do uwzględnienia postulatu OZ NSZZ „Solidarność”, a tym samym wycofania się z zasad na których wypacane są dodatkowe świadczenia dla pracowników, którzy tracą pracę z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

W imieniu Komisji Zakładowej:

  
Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność”  
przy  
Tesco (Polska) Sp. z o.o.  
30-347 Kraków, ul. Kapelanka 56  
NIP 676-23-48-012 tel./fax 012 2390105

*Stonaszuk*

  
Elżbieta Jakubowska  
PRZEWODNICZĄCA  
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"  
przy Tesco Polska Sp. z o.o.

Niezależny Samorządny  
Związek Zawodowy



OZ NSZZ „Solidarność”

TESCO Polska sp. z o.o

30-347 Kraków ul. Kapelanka 56