

Imię i nazwisko
adres

Data

TESCO Polska Sp. z o.o.
ul. Kapelanka 56
30 - 347 Kraków

Szanowni Państwo,

Jestem pracownicą/kiem zatrudnioną/nym w TESCO na stanowisku i posiadam staż pracy. Z informacji zawartej w biuletynie wydawanym przez TESCO miesięczne wynagrodzenie pracowników na stanowiskach „nie kierowniczych”, których aktualne wynagrodzenia nie przekraczają istniejącej w TESCO siatki płac, miały wzrosnąć począwszy od lipca 2018r średnio o 130 zł (na pełen etat). Podwyżka ta miała charakter powszechny i była wynikiem wprowadzenia podwyżki zamiast premii. W komunikacie tym określono także, iż minimalne wynagrodzenie dla ww. osób posiadających staż pracy przekraczający 3 miesiące, wynosić będzie 2600 zł. Wysokość podwyżki oraz minimalnego wynagrodzenia na stanowiskach „nie kierowniczych” określona została także w piśmie z dnia 20 czerwca 2018 r skierowanym do Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność przy TESCO (Polska) sp. z o.o., podpisanym przez Menadżera DS. Personalnych Operacje Panią Joannę J..... Pomimo iż w komunikacie zamieszczonym w biuletynie oraz w ww. piśmie nie określono żadnych warunków poza stażem pracy jakie miałyby spełnić pracownik zatrudniony na stanowisku „nie kierowniczym” do uzyskania podwyżki, wynagrodzenie moje nie wzrosło a otrzymywane przez mnie wynagrodzenie jest niższe od obecnie obowiązującego w TESCO (Polska) minimalnego wynagrodzenia miesięcznego. Podkreślam ponadto, że zmiana warunków zatrudnienia w postaci zmiany stanowiska zna i zwiększenia zakresu obowiązków, wymaga wypowiedzenia zmieniającego i nie można traktować tego w kategorii awansu zawodowego tym bardziej, że w dalszym ciągu jest to stanowisko w najniższej kategorii zatrudnienia a brak podwyżki dla pracownika, który nie wyraził zgody na przyjęcie dodatkowych obowiązków, stanowi w mojej opinii jego dyskryminację. W związku z powyższym oczekuję wyjaśnienia przyczyny braku podwyżki z podaniem podstawy prawnej takiego działania i wypłaty ww. wyrównania w nieprzekraczalnym terminie do dnia2018r .